



Associação Nacional da Carreira de Desenvolvimento de Políticas Sociais

RELATÓRIO DE GESTÃO 2017-2018

Brasília, 12 de março de 2018

COLEGIADO DIRETIVO

Leonardo Taveira Lemos de Oliveira
Sara Emanuela de Carvalho Mota
Coordenação de Gestão Institucional

Avelina Alves Lima Neta
Carinne Boto Fonseca
**Coordenação Administrativo-
Financeira**

Rafael Martins Dias
Tiago Rocha Gonçalves de Canha
Coordenação Sociocultural

Fábio Costa de Souza
Raquel Gammardella Rizzi
**Coordenação de Comunicação e
Informática**

Fernanda Santa Roza Ayala Martins
Allan Razera
**Coordenação de Estudos e Pesquisas e
Qualificação da Carreira**

Maria Angélica Brenda Fontao
Raissa Santos Oliveira
**Coordenação de Assuntos Políticos e
Articulação**

Iracema Ferreira de Moura
Nicolas Araújo Carlos Crapez
Coordenação de Assuntos Jurídicos

CONSELHO FISCAL

Carolina Alves Marra
Érica Ramos Andrade
M. Fernanda Jorquera Briceño
Titulares

Alexander Vargas
Priscila L. da Silva Nunes
Rodrigo M. Lima Delgado
Suplentes

Sumário

1. Apresentação	5
1.1. A Andeps	7
1.1.1. Histórico.....	7
1.1.2. Competências	8
1.1.3. Associadas/os	10
1.1.4. Contratos vigentes.....	11
1.1.5. Patrimônio	11
2. Atividades realizadas – gestão 2017-2018.....	12
2.1. Fortalecimento da carreira	12
2.1.1. Negociações com o governo e diálogos com atores da sociedade civil – transversalidade e outras pautas para o fortalecimento da Carreira.....	12
2.1.2. Diálogo com Enap, Flacso, Ministério da Saúde – formação da Carreira	15
2.1.3. Gestão participativa e mobilizações da Carreira.....	16
2.1.4. Integração de ATPS.....	18
2.1.5. Pesquisa de perfil dos Atps organizada pela Andeps.....	18
2.2. Defesa das políticas sociais	18
2.2.1. II Seminário da carreira de desenvolvimento social e publicação do livro do I Seminário	18
2.2.2. Arca (frente de servidores/as).....	19
2.2.3. Ações/posicionamentos em defesa das políticas sociais e do serviço público	19
2.2.4. GT Reforma da Previdência	21
2.2.5. Debate sobre a reforma da previdência.....	22
2.2.6. Curso Realidade Brasileira/DF (apoio).....	22
2.3. Estruturação da Andeps.....	23
2.3.1. Resoluções 01 e 02	23
2.3.2. Regularização da contabilidade.....	23
2.3.3. Campanha de anuidade 2017 e regularização de inadimplentes	23
2.3.4. Contratação de escritório virtual.....	24
2.3.5. Aquisição de materiais/equipamentos e organização dos arquivos.....	24

2.3.6.	Desconto em folha.....	
2.3.7.	Boletim Contexto Social	242.3.8.
	Clube de vantagens	25
2.3.9.	Plano de comunicação.....	25
2.3.10.	Serviços da Torreão Braz Advogados	26
3.	Anexos	27
3.1.	Plano de comunicação	27
3.2.	Documento técnico GT Previdência	27
3.3.	Boletim Contexto Social.....	27
3.4.	Materiais/peças produzidas pela comunicação	27
3.5.	Notas públicas.....	27
3.6.	Resoluções	27
3.6.1.	Resolução nº 001 – reuniões do Colegiado Diretivo e processo de tomada de decisão deste.....	27
3.6.2.	Resolução nº 02/17 – procedimentos de compra, contratação de serviços e pagamentos efetuados pelo Colegiado Diretivo.....	27
3.7.	Relatório de acompanhamento de ações judiciais (fev/18).....	28
3.8.	Projeto do II Seminário da carreira de desenvolvimento social.....	28
3.9.	Balanco patrimonial de 2017	28

1. APRESENTAÇÃO

A Associação Nacional da Carreira de Desenvolvimento de Políticas Sociais (Andeps) representa os interesses do conjunto das/os Analistas Técnicas/os de Políticas Sociais, que hoje somam 755 servidoras/es em exercício em diferentes órgãos do Governo Federal ou cedidos para outros entes da federação. Criada em 2013, a Andeps está em constante defesa dos pleitos da Carreira junto aos diferentes ministérios com lotação de ATPS, Ministério do Planejamento, Enap, parlamentares e entidades de classe. A minuta da nova lei da Carreira, aprovada em assembleia no segundo semestre de 2015, serve de guia para a atuação da Andeps, reunindo os principais anseios das/os ATPS para a estruturação da Carreira, tais como: lotação centralizada no MP, recomposição da tabela salarial com reequiparação aos Analistas de Infraestrutura, retribuição por titulação e curso de formação inicial.

Além das pautas corporativas, a Andeps tem como atribuição estatutária a defesa das políticas sociais como parte do compromisso das/os ATPS com a construção de um Estado que garanta a efetivação dos direitos sociais, a redução das desigualdades e a promoção da justiça social. No atual contexto de desmonte de algumas das principais políticas sociais, a gestão 2017-2018 da Andeps se propôs a contribuir cada vez mais para a qualificação do debate sobre o conjunto das políticas sociais e, em particular, sobre o papel estratégico que nossa Carreira desempenha no aprimoramento e na ampliação das mesmas. Diante disso, estruturou sua atuação a partir de três eixos estratégicos (fortalecimento da Carreira; defesa das políticas sociais; e estruturação da Andeps) que, juntos, representam bem a ideia compartilhada pelo conjunto das/os ATPS de que a luta pela valorização da Carreira não pode estar desassociada da luta pelo fortalecimento das políticas sociais.

Este relatório de gestão foi concebido para subsidiar os próximos Colegiados Diretivos da Andeps com informações sobre a estrutura, o funcionamento e o histórico

de atuação da entidade entre fevereiro de 2017 e março de 2018, bem como prestar contas para o conjunto das/os associadas/os da entidade sobre as ações realizadas no período. Além desta apresentação, inclui um capítulo sobre a Andeps, seu histórico, competências, informações sobre as/os associadas/os, parcerias vigentes e patrimônio. O capítulo dois apresenta as atividades realizadas pela atual gestão 2017-2018 e se estrutura a partir dos três eixos de sua atuação. Por fim, encontram-se os anexos referentes a documentos produzidos durante a atual gestão.

Pela participação ativa das/os muitas/os ATPS na construção coletiva de grande parte ações elencadas nesse relatório, nosso muito obrigado/a. Elas não seriam possíveis sem vocês.

1.1. A Andeps

1.1.1. Histórico

Fundada em setembro de 2013, a Andeps é uma pessoa jurídica de direito privado com caráter associativo e tem por objeto congregar e representar os/as ocupantes de cargos da Carreira de Desenvolvimento de Políticas Sociais, que desempenham atribuições governamentais transversais ligadas à área de políticas públicas sociais, regidos pela Lei nº 12.094, de 19 de novembro de 2009. Desde sua fundação, em 24 de setembro de 2013, passaram pela Andeps quatro gestões com mandatos de um ano de duração: 2013/2014; 2015/2016; 2016/2017 e, a presente, 2017/2018. Até a gestão 2016/2017, as gestões da Andeps foram formadas por “aclamação” em assembleia e, com a alteração do Estatuto Social realizada em novembro de 2017, passou a ser eleita por meio de inscrição de chapas (Colegiado Diretivo) e inscrição individual (Conselho Fiscal), com paridade de gênero (mínimo de 50% de mulheres) em ambas as instâncias.

Ao longo dos anos, cada gestão do Colegiado Diretivo da Andeps, com a colaboração dos/as associados/as, contribuiu de forma decisiva para a continuidade da luta pelo fortalecimento da Carreira e das políticas sociais. Desde a criação e a estruturação da própria associação, passando pela judicialização de pleitos do conjunto da Carreira e pela intensa articulação política para a defesa e conquista de direitos, até as mobilizações da categoria para a qualificação do debate sobre as políticas sociais e para a luta contra retrocessos nos direitos sociais, a Andeps vem sedimentando o espaço da categoria no Estado e no conjunto da sociedade. Abaixo, destacam-se algumas importantes conquistas da Carreira que a Andeps contribuiu, direta ou indiretamente, para o seu alcance, que só foram possíveis com a efetiva mobilização e participação do conjunto das/os ATPS:

- Reajuste salarial 2016-2019;
- Regulamentação da GDAPS e da progressão;
- Realização do Seminário “Políticas Sociais: desafios para os próximos 10 anos”;
- Minuta da nova lei da Carreira;

- Construção e manutenção de canais de comunicação: site, facebook, youtube “Políticas Sociais em Rede”, boletim “Contexto Social”;
- Documento técnico sobre os impactos sociais da proposta de reforma da previdência (PEC 287/2016);
- Liminar deferida contra a suspensão do pagamento da GDAPS aos/às ATPS em exercício na DPU;
- Realização de Debates e elaboração de notas de posicionamento sobre políticas sociais;
- Elaboração da pesquisa sobre o perfil da Carreira;
- Formatação de cursos e itinerários formativos mais adequados à Carreira;
- Estruturação da Associação.

1.1.2. Competências

Por ser a entidade representativas das/os ocupantes de cargos da Carreira de Desenvolvimento de Políticas Sociais, a Andeps tem por competência principal zelar e defender os interesses da categoria das/os ATPS. O Estatuto Social da Andeps estabelece como objetivos da entidade:

I – garantir, defender e fiscalizar o respeito às atribuições da Carreira de Desenvolvimento de Políticas Sociais, monitorando as condições de trabalho para que elas sejam as melhores e as mais adequadas para o exercício das atividades inerentes ao cargo;

II – defender a qualificação das políticas sociais como parte do compromisso dos membros integrantes da Carreira de Desenvolvimento de Políticas Sociais com as demandas e manifestações da sociedade brasileira, em se tratando de equidade, de acesso à plena cidadania e de gozo dos direitos sociais;

III – representar os interesses coletivos dos membros da Carreira de Desenvolvimento de Políticas Sociais, perante as autoridades governamentais, em todas as instâncias necessárias;

IV – promover a valorização da Carreira de Desenvolvimento de Políticas Sociais e dos cargos ocupados pelos associados;

V – defender o aperfeiçoamento da gestão, da formulação, da implementação sustentável, do monitoramento e da avaliação das políticas públicas na área social, no contexto do Estado Democrático de Direito e dos valores republicanos, promovendo estudos, pesquisas e eventos com estas finalidades;

VI – zelar pela dignidade da Carreira de Desenvolvimento de Políticas Sociais, comunicando as necessidades, os desafios, os avanços e as conquistas;

VII – promover e participar ativamente de iniciativas voltadas para a qualificação dos processos seletivos para a Carreira, no intuito de formar um corpo de servidores altamente qualificados e comprometidos com o aprimoramento das políticas sociais no Brasil;

VIII – representar os/as associados/as e defender seus interesses, inclusive em juízo e administrativamente, individual ou coletivamente, como substituta processual, assim como assessorar cada um na solução de problemas vinculados ao exercício profissional;

IX – zelar pela equidade de gênero, raça, etnia e orientação sexual, e pela pluralidade na progressão da Carreira, na ascensão funcional e na organização da Associação;

X – defender a formação continuada para a qualificação da atuação profissional e o fortalecimento da Carreira de Desenvolvimento de Políticas Sociais;

XI – propor Ações Cíveis Públicas em defesa de direitos difusos e coletivos; e

XII – buscar a garantia efetiva do caráter transversal da Carreira de Desenvolvimento de Políticas Sociais.

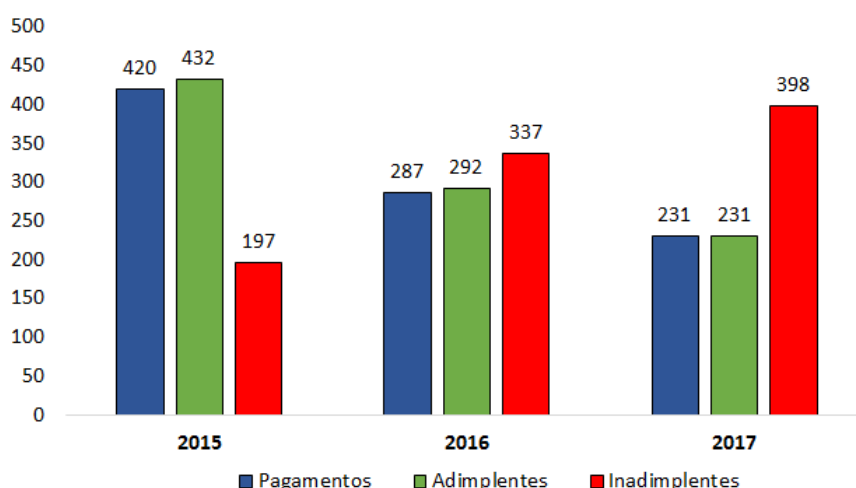
A Andeps tem uma estrutura de gestão horizontal composta por sete coordenações com competências específicas que, juntas, compõem o Colegiado Diretivo: Administrativo Financeira; Assuntos Jurídicos; Assuntos Políticos e Articulação; Comunicação e TI; Estudos, Pesquisas e Qualificação da Carreira; Gestão Institucional; e Sociocultural. As decisões do Colegiado Diretivo são tomadas de forma coletiva por

todos os seus integrantes e estão submetidas ao órgão máximo da Andeps, a Assembleia Geral, constituída pela reunião dos/as associados/as em pleno gozo dos seus direitos estatutários a ela presentes.

O Colegiado Diretivo da Andeps é eleito a cada ano e suas/seus integrantes se dedicam de forma voluntária a desempenhar as ações rotineiras da associação. As despesas da Andeps são aprovadas anualmente em Assembleia Geral e os recursos são direcionados, exclusivamente, para a execução das ações voltadas para o fortalecimento da Carreira e das políticas sociais, bem como para a estruturação da Associação, sendo que a única fonte desses recursos é o pagamento de anuidade de seus/suas associados/as.

1.1.3. Associadas/os

Atualmente a Andeps conta com 610 associados/as de um total de 755 ATPS em exercício, o que representa a filiação de aproximadamente 80% da Carreira. Esse alto percentual de ATPS filiados à Andeps confere à associação uma grande legitimidade na representação da Carreira. Entretanto, o índice de adimplência tem caído a cada ano, conforme gráficos abaixo:



Apenas 37% das/os associadas/os da Andeps (231 pessoas) estão em dia com suas obrigações estatutárias, num histórico de piora contínua dos últimos dois anos. Conforme será detalhado adiante, esta gestão buscou incidir de algumas formas em

relação ao problema: realização da campanha de pagamento de anuidade; incentivo à regularização das dívidas por meio do parcelamento via Pag Seguros; e, principalmente, avanço com a implementação do desconto em folha.

1.1.4. Contratos vigentes

A Andeps possui contrato com três prestadoras de serviço:

- Escritório de advocacia Torreão Braz Advogados: firmado em 11 de setembro de 2014, o contrato inclui consultoria jurídica permanente à Andeps em temas relacionados ao conjunto da categoria, o ajuizamento e acompanhamento de até três ações judiciais simultâneas (além de uma ação voltada para assegurar o desconto em folha das anuidades), bem como desconto de 10% para consultas jurídicas de natureza individual a filiados da Andeps. Valor: R\$ 2075,91 ao mês.
- Virtual Escritório Serviço de Compartilhamento Ltda: firmado em 17 de novembro de 2017, o contrato inclui locação de endereço fiscal e comercial (SRTVS Quadra 701, bloco O, Ed. Multiempresarial - sala 521, Asa Sul); gestão de correspondências; 3 horas por mês de uso de sala de reunião; uma caixa de arquivo. Valor: 305,00 ao mês.
- ESCCON - Contabilidade e Gerenciamento de Condomínios: firmado em 01 de outubro de 2016, o contrato inclui serviços de escrituração contábil, escrituração fiscal e departamento de pessoal. Valor: R\$ 430,00 ao mês.

1.1.5. Patrimônio

Integram o patrimônio da Andeps:

Bens tangíveis

- Notebook Dell Inspiron 15 5000, nº série 4WRMOL2, adquirido em 2017.
- HD externo Seagate 2 TB, adquirido em 2015.
- Chip de celular Vivo, pré pago, número: 061 9 9989-1400
- Megafone CSR, modelo HMP1201/NT200.

Bens intangíveis

- Site “www.andeps.org.br” e domínio registrado em “hostgator.com.br”
- Perfil no Facebook “@associacao.andeps”.
- Lista de contato de 610 associadas/os.
- Arquivos das gestões da Andeps no Google Drive.

Direitos

- Conta bancária no Banco do Brasil, agência 3477-0, nº 128596-3. Saldo em 14/02/18 de R\$ 52.947,80 (conta corrente e investimentos).

2. ATIVIDADES REALIZADAS – GESTÃO 2017-2018

A atual gestão se iniciou no dia 15/02/17, data da Assembleia Geral de eleição e de posse das/os novas/os membras/os do Colegiado Diretivo e do Conselho Fiscal, e se encerra em 12/03/18, com a eleição da nova composição da gestão. Durante os meses de março e abril de 2017 foram realizadas reuniões de transição com a gestão anterior e de planejamento da atual gestão, a partir das quais se elencou um conjunto de ações consideradas prioritárias para o ano, relacionadas aos três eixos de atuação da gestão. Abaixo descrevemos de forma sintética as ações realizadas em cada um dos eixos estratégicos.

2.1. Fortalecimento da carreira

As ações para este Eixo se concentraram na busca pela transversalidade, com a lotação centralizada no Ministério do Planejamento, no aperfeiçoamento dos processos formativos e também no estabelecimento de estratégias de integração das/dos Analistas e fortalecimento da identidade da Carreira. Destaca-se as seguintes ações:

2.1.1. Negociações com o governo e diálogos com atores da sociedade civil – transversalidade e outras pautas para o fortalecimento da Carreira

GOVERNO

Ministério do Planejamento

Com o objetivo de retomar os encaminhamentos da última audiência entre Andeps e Secretaria de Gestão de Pessoas e Relações do Trabalho no Serviço Público

(SEGRT/MP), realizada no dia 30 de novembro de 2016, foi protocolado ofício nº 02/2017 em 02/05/17 solicitando audiência com o Secretário de Gestão de Pessoas para tratarmos da valorização e estruturação da Carreira.

Em 03/08/17, a Andeps se reuniu com o Secretário de Gestão de Pessoas, Akira Chiba. Nessa reunião foi apresentado o histórico de diálogo da Andeps com o MP e enfatizado o conjunto de demandas da Carreira que não apresentam impacto financeiro. Pela primeira vez um Secretário de Gestão de Pessoas manifestou ser favorável à lotação centralizada das/os ATPS no Ministério do Planejamento e se comprometeu a sensibilizar o Ministro Dyogo Oliveira sobre o pleito e dar um retorno à Andeps no mês de setembro. Na ocasião foi protocolado ofício nº 07/2017 com a pauta de reivindicações da Carreira.

Em 30/08/17 a Andeps participou de reunião com o Ministério do Planejamento e outras entidades representativas das carreiras do Executivo Federal sobre a MP 805/2017 que trata sobre postergação de reestruturações remuneratórias e fixação de novos patamares remuneratórios para futuros servidores/as.

Após sucessivas cobranças quanto ao retorno da SEGEP sobre a lotação centralizada no MP, a Andeps protocolou o ofício nº 01/2018 em 05/01/18 solicitando nova agenda com o Secretário de Gestão de Pessoas. Em resposta, o Departamento de Relações de Trabalho no Serviço Público (DERET/SGP/MP) confirmou agenda com a Andeps para o dia 19/03/18.

Casa Civil

A Andeps se reuniu no dia 09/05/17 com a Subchefia Adjunta de Gestão Pública da Subchefia de Análise e Acompanhamento de Políticas Governamentais - SAG da Casa Civil. A agenda foi resultado de uma solicitação da Andeps realizada no final de 2016, com o apoio de diversos parlamentares. Na reunião foi apresentada a pauta de reivindicações da carreira, com ênfase nos pleitos que não geram impacto orçamentário (lotação centralizada no Ministério do Planejamento e inclusão no Ciclo de Gestão Governamental), e solicitado um apoio efetivo da Casa Civil para a estruturação da

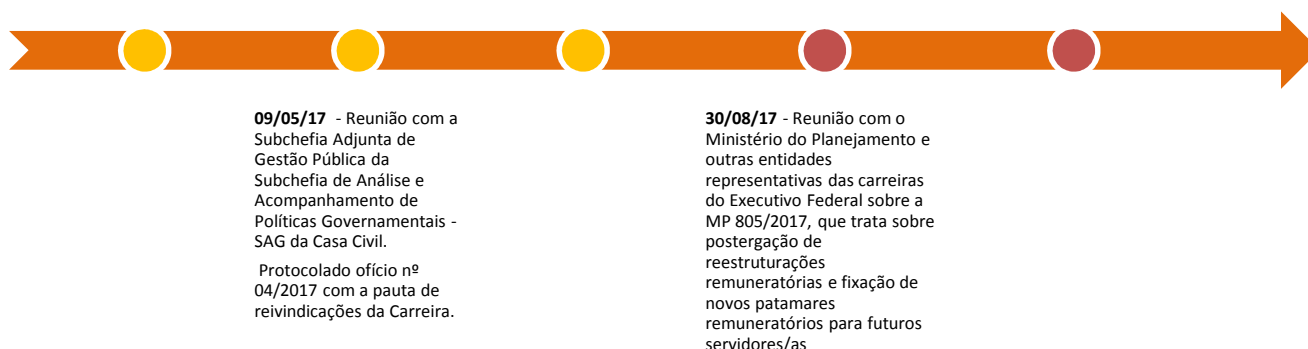
Carreira. Na ocasião foi protocolado ofício nº 04/2017 com a pauta de reivindicações da Carreira.

Linha do Tempo 2017 – Articulação com o Governo para o fortalecimento da carreira

02/05/17 - Protocolado ofício nº 02/2017 no MP, que solicita audiência com o Secretário de Gestão de Pessoas para tratarmos da valorização e estruturação da Carreira

03/08/17 - Reunião com o Secretário de Gestão de Pessoas/MP, Akira Chiba.
Protocolado ofício nº 07/2017 com a pauta de reivindicações da Carreira

05/01/18 - Protocolado ofício nº 01/2018 no MP, que solicita nova agenda com o Secretário de Gestão de Pessoas.



SOCIEDADE CIVIL E PARLAMENTARES

Bancada do PSOL

No dia 05/09/17 a Andeps se reuniu com a bancada do Partido Socialismo e Liberdade – PSOL na plenária da Câmara dos Deputados com o objetivo de apresentar a Carreira, seu papel estratégico no fortalecimento das políticas sociais e os desafios para seu fortalecimento. Destacam-se os seguintes tópicos:

- Os/as parlamentares propuseram audiência pública em defesa das políticas sociais;
- Os/as parlamentares estão alertas em relação às reformas propostas pelo MP e abertos aos nossos pleitos;
- Os/as parlamentares apontaram para a importância de construirmos um documento sobre a Medida Provisória 805 para entregar para eles (Não construímos esse documento sobre a MP 805/2017, porém o Ministro Lewandowski suspendeu a medida)

- Andeps apoiar para a mobilização da audiência do dia 13/09, na Câmara dos Deputados, contra as privatizações.

Fonacate

No dia 01/11/17 a Andeps participou da reunião do Fonacate para discutir a MP 805/2017. Além de se apresentar perante as outras entidades que compõe o fórum, a Andeps buscou formas de se somar nas ações contra a referida medida provisória. Foi discutida a importância do trabalho parlamentar, bem como de se somar às mobilizações previstas para o dia 10/11/17. Comentou-se sobre o Fonacate tomar providências para ajuizar uma ADI perante o STF, inclusive investindo na contratação de escritório de advocacia estratégico para a matéria. Como encaminhamento, foi aberta a possibilidade de a Andeps se somar ao Fonacate na judicialização da MP.

2.1.2. Diálogo com Enap, Flacso, Ministério da Saúde – formação da Carreira

A Andeps protocolou ofício nº 06/2017 em 14/07/17 dirigido ao Coordenador-Geral de Gestão de Pessoas do Ministério da Saúde, solicitando agendamento de reunião com a maior brevidade possível, em continuidade ao diálogo com a Enap iniciado em dezembro de 2016 sobre o curso de ambientação dos/as novos/as ATPS do MS.

Em 06/07/17 a Andeps se reuniu com o presidente da Enap, Francisco Gaetani, e com a Diretora de Formação Profissional e Especialização, Iara Alves. Na ocasião foram tratados temas relacionadas ao conjunto dos pleitos da Carreira junto ao MP e, em específico, à formação de ATPS na Enap e à ambientação das/os novos ATPS do Ministério da Saúde. Os encaminhamentos foram os seguintes:

- Andeps provocaria o MS para que procurem a Enap a fim de planejar a ambientação das/os novos ATPS.
- Possibilidade de se constituir um grupo de trabalho para discutir curso de formação para a Carreira de Desenvolvimento de Políticas Sociais para os próximos concursos;
- Andeps entraria em contato com Flávio Cireno (Enap) para tratar da pesquisa perfil ATPS.

No dia 05/10/17 a Andeps participou de reunião com a Enap e Ministério da Saúde para tratar sobre o curso de ambientação para os/as ATPS aprovados/as no último concurso. A Enap se comprometeu a reformular a proposta do curso com base no que foi acordado na reunião e ficou acordado que Enap, MS e Andeps voltassem a se reunir para fechar a programação após a nomeação dos/as aprovados/as. A Andeps seguiu em contato com o a Enap e o MS ao longo dos meses de dezembro de 2017 e janeiro de 2018, solicitando informações sobre a data do curso e a possibilidade da participação da Andeps num momento específico para apresentar a Associação e as pautas da Carreira. A minuta da programação foi encaminhada pela Enap para a Andeps em 22/01/18 e, segundo a Enap, o curso estava previsto para ser realizado no mês de março.

Em 09/03/18 a Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas (Codep/MS) respondeu e-mail enviado pela Andeps, informando que, devido à suspensão temporária pelo Ministério do Planejamento da compra direta de passagens aéreas por meio do Sistema de Concessão de Diárias e Passagens (SCDP), a Secretaria Especial de Saúde Indígena (SESAI), com apoio da Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas (CGESP/SAA/SE), por meio da Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas (CODEP), decidiu por realizar outra estratégia de ambientação à distância.

Diante do revés no pleito da Andeps por um curso de ambientação em Brasília, com uma perspectiva integral das políticas sociais, a próxima gestão deverá dar continuidade ao diálogo com o MS em defesa da qualificação da carreira.

2.1.3. Gestão participativa e mobilizações da Carreira

Além das diferentes iniciativas de mobilização da Carreira voltadas para a defesa das políticas sociais, que serão abordadas adiante, a Andeps buscou construir e consolidar espaços de participação que contribuem para uma gestão mais horizontal e participativa, agregando o conjunto das/os associadas/os nas tomadas de decisão e na realização das ações.

Assembleias

Foram realizadas as seguintes assembleias gerais, com respectivas pautas:

19/04/17 - 1ª Assembleia Geral Extraordinária de 2017. Pauta: 1) Informes; 2) Apresentação do Planejamento da Andeps para 2017; 3) Deliberação sobre a paralisação no dia 28/04; 4) Assuntos gerais.

29/06/17 - 2ª Assembleia Geral Ordinária de 2017. Pauta: 1) Informes Gerais. 2) Prestação de contas – Gestão 2016. 3) Negociações com Ministério do Planejamento. 4) Apresentação e aprovação do Orçamento 2017. 5) Deliberação sobre a greve do dia 30/06. 6) Assuntos Gerais.

24/08/17 - 2ª Assembleia Geral Extraordinária de 2017. Pauta: 1. Informes; 2. Deliberação sobre adesão ao Clube de Vantagens; 3. Atualização de dados cadastrais e deliberação sobre responsável pelo CNPJ da Andeps frente à Receita Federal; 4. Pacote de medidas do governo contra o serviço e os/as servidores/as públicos: estratégias de mobilização e perspectivas de ação; 5. Assuntos Gerais.

18/01/18 - 1ª Assembleia Geral Extraordinária de 2018. Pauta: 1. Informes das Coordenações (e espaço para críticas e sugestões); 2. Aprovação de Comissão Eleitoral 2018; 3. Prorrogação do mandato da atual gestão da Andeps em 30 dias. 4. Assuntos Gerais.

12/03/18 - 2ª Assembleia Geral Ordinária de 2018. Pauta: 1. Eleição do Colegiado Diretivo e do Conselho Fiscal; 2. Aprovação das contas de 2017; 3. Aprovação do valor da anuidade de 2018.

Reuniões abertas

Conforme rege o Estatuto Social da Andeps, as reuniões ordinárias mensais do Colegiado Diretivo são abertas à participação com direito à voz de todas/os associadas/os. Nesse sentido, a gestão 2017-2018 buscou fortalecer esse espaço, realizando ao todo sete reuniões abertas, intercaladas com os demais espaços de participação (assembleias e reuniões ministeriais) nos demais meses.

Projeto Andeps Itinerante - reuniões ministeriais

Considerando as dificuldades de muitas/os ATPS para participarem das reuniões abertas e assembleias, tanto devido ao horário como ao local em que se realizam, a

Andeps se propôs a retomar em 2017 as “reuniões ministeriais” nos locais de trabalho. A proposta foi fomentar a organização das/os ATPS nos locais de trabalho, propondo um espaço de diálogo sobre a Carreira, o ambiente de trabalho e a atuação da Andeps. Ao todo foram realizadas sete reuniões em diferentes órgãos com lotação de ATPS.

2.1.4. Integração de ATPS

A atual gestão realizou um “happy hour” no dia 05/10/17 com o objetivo promover maior integração entre ATPS.

2.1.5. Pesquisa de perfil dos Atps organizada pela Andeps

Dando continuidade ao trabalho desenvolvido pelo ATPS Roberto Paschoalino, do Ministério das Cidades, que construiu uma proposta de questionário para uma nova pesquisa do Perfil das/os ATPS, a Andeps analisou a proposta, porém não deu seguimento para o lançamento da pesquisa. Estes questionários foram propostos pelo já citado ATPS e sofreram críticas de membros do colegiado para adaptá-lo à realidade da Associação. Avaliou-se que para a pesquisa ser aplicada, será necessário atualizar os emails dos/as associados/as e traçar estratégias para coletar os emails dos/as não associados/as, de modo a agregar o maior número de contatos. Os questionários se encontram no Google Drive da Andeps.

2.2. Defesa das políticas sociais

O segundo eixo estratégico da gestão 2017 foi a defesa das políticas sociais, por meio da construção e da consolidação de espaços de diálogo e de produção de conhecimento buscando reunir ATPS, representantes da sociedade civil, academia e poder público num debate qualificado sobre as políticas sociais. Foram realizadas as seguintes ações:

2.2.1. II Seminário da carreira de desenvolvimento social e publicação do livro do I Seminário

Dentre as ações destacadas no planejamento da gestão de 2017 estavam previstas a realização do II Seminário da Carreira de Desenvolvimento Social e a publicação do livro do I Seminário.

A atual gestão avançou na revisão/adequação do projeto do II Seminário ao contexto atual de retrocesso em várias políticas sociais (em anexo), porém não houve tempo hábil para sua implementação nesta gestão. Com relação à publicação do livro do I Seminário, foi iniciada uma pesquisa de preços para a degravação das mesas de debate, mas a contratação do serviço e formatação da proposta do livro não foi efetivada.

2.2.2. Arca (frente de servidores/as)

No dia 04/10/17 a Andeps participou da primeira reunião realizada entre diversas entidades representativas de carreiras do governo federal para a constituição de um fórum nacional de carreiras públicas. O objetivo do fórum é promover uma discussão sobre o papel do Estado e desenvolvimento nacional, nas suas vertentes econômica, social, institucional e territorial, tendo a sustentabilidade ambiental como valor fundamental. Em 17/01/18 ocorreu a segunda reunião, também com participação da Andeps, que se prontificou a contribuir na construção de um possível seminário do fórum.

2.2.3. Ações/posicionamentos em defesa das políticas sociais e do serviço público

Greve Geral de 28/04

Os/as Atps deliberaram em Assembleia Geral, ocorrida no dia 19 de abril, pela paralisação das atividades no serviço público em adesão à Greve Geral Nacional convocada por diferentes centrais sindicais em repúdio às reformas da previdência (PEC no 287/2016) e trabalhista (PL no 6787/2016) e ao PL da terceirização (PL no 4.302/98). A adesão à Greve Geral do 28/04 reuniu dezenas de ATPS na Esplanada que debateram, em uma roda de conversa, os principais aspectos das reformas propostas e as perspectivas para as mobilizações nos diversos órgãos de lotação. Foi protocolado ofício circular nº 01/2017 em 25/04/17 nos seguintes órgãos: MEC, MTE, MDH, MP, MS, MDA, MinC, MF, MDS, MCidades. Após a greve, foi protocolado ofício conjunto Andeps/Sindsep nº 01/2017 no dia 01/06/17 dirigido ao Secretário Executivo do Ministério da Saúde, questionando os procedimentos adotados pelo órgão na demanda

pela relação nominal de servidores que não compareceram ao trabalho por motivo de greve e solicitando abertura de negociação visando a celebração de acordo com o objetivo de impedir o desconto das horas não trabalhadas por adesão à greve. Também foi protocolado ofício conjunto Andeps/Sindsep nº 02/2017 no dia 01/06/17 dirigido ao Secretário Executivo do Ministério do Desenvolvimento Social, relacionado ao desconto das horas não trabalhadas por adesão à greve.

Greve Geral de 30/06

Em Assembleia Geral, realizada no dia 29/06, os/as ATPS decidiram por apoiar a Greve Geral Nacional do dia 30/06, pela revogação da Lei da Terceirização e contra as reformas da Previdência e Trabalhista. Diante disso, a Andeps convidou os/as ATPS para o ato organizado pelo Sindsep-DF na Esplanada dos Ministérios. Na ocasião a Andeps se reuniu com os/as ATPS presentes em uma roda de conversa sobre as reformas.

Mobilização de 10 de novembro

Também em consonância com o calendário de lutas do serviço público pela unificação da luta contra as reformas em curso, a Andeps convidou seus/as associados/as para as mobilizações do dia 10 de novembro, com foco na MP 805/17, publicada no dia 30 de outubro que estabelece a postergação dos reajustes remuneratórios previstos para os próximos dois anos e o aumento da contribuição previdenciária de 11% para 14% para servidores públicos cujo valor da sua remuneração ultrapasse o teto do RGPS (R\$ R\$ 5,5 mil).

Nota pública em de em defesa dos direitos das comunidades quilombolas e dos povos indígenas do Brasil

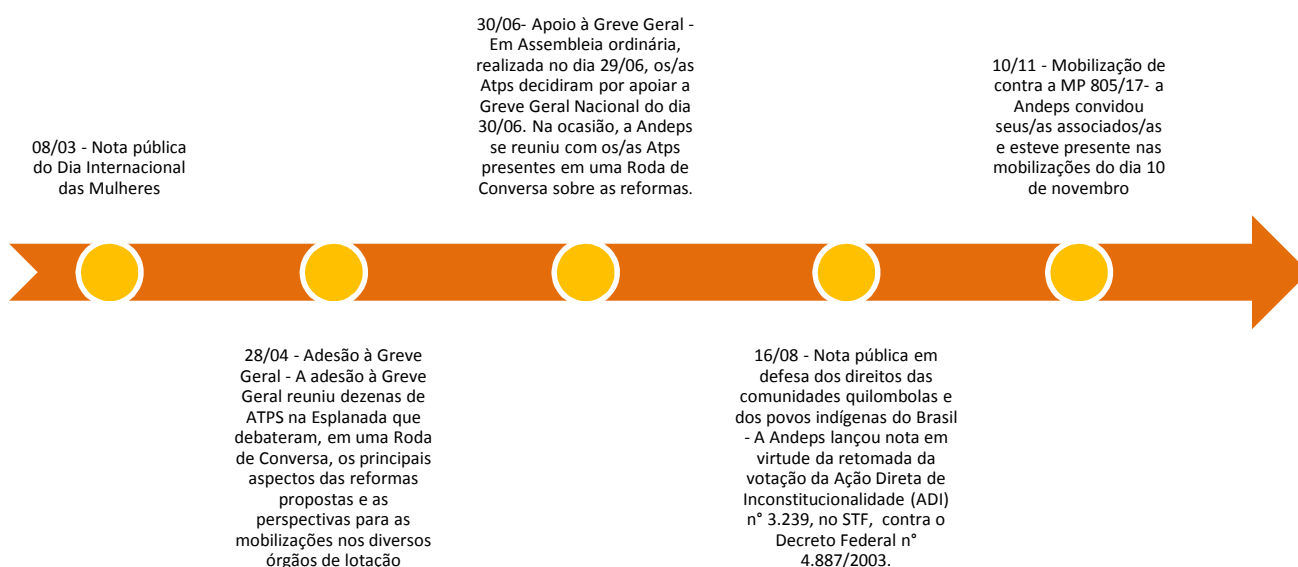
Um coletivo de ATPS interessados na temática se reuniram por iniciativa da Andeps para elaborarem uma nota de posicionamento sobre a retomada da votação da Ação Direta de Inconstitucionalidade (ADI) nº 3.239, no STF, contra o Decreto Federal nº 4.887/2003, que regulamenta o procedimento para identificação, reconhecimento, delimitação, demarcação e titulação das terras ocupadas por comunidades quilombolas. A Andeps lançou nota, no dia 16 de agosto, em que reafirmou a importância da

manutenção e da consolidação dos direitos dos povos indígenas e das comunidades quilombolas para o país e para a construção de uma sociedade verdadeiramente justa, plural e democrática e manifestou apoio à mobilização em defesa dos direitos originários.

Nota pública - 8 de Março - Dia Internacional das Mulheres

Com a greve internacional convocada pelos movimentos feministas e de mulheres, a Andeps publicou nota pública em apoio a essa mobilização, destacando como os pequenos avanços conquistados pelas mulheres brasileiras encontram-se ameaçados.

Linha do tempo 2017 – Greves, paralisações e notas públicas



2.2.4. GT Reforma da Previdência

A proposta de Reforma da Previdência (PEC 287/2016) e a recém aprovada Reforma Trabalhista afetam os direitos trabalhistas consolidados na CLT, o acesso à aposentadoria, o valor dos benefícios previdenciários e assistenciais, a possibilidade de acumulação de benefícios e as contribuições previdenciárias. Diante disso, a Andeps criou, em abril de 2017, um Grupo de Trabalho que tem como objetivo consolidar documentos com análises sobre os impactos sociais da Reforma da Previdência e da Reforma Trabalhista, levando em conta toda a agenda de reformas - como a já aprovada

Emenda à Constituição 95/2017, que limita os gastos públicos por vinte anos, e o recém aprovado PL da Terceirização (4308/1998) - , assim como a toda e qualquer alteração na legislação previdenciária e trabalhista que acarrete na perda e/ou limitação do acesso a direitos sociais ou retrocessos nas políticas de proteção aos/as trabalhadores/as e aposentados/as.

O GT é composto por ATPS de diversas áreas e já tem como resultado um documento técnico sobre a Reforma da Previdência, em anexo. Para além disso, colaborou com a Andeps para realização de um debate público sobre o tema, conforme detalhado a seguir.

2.2.5. Debate sobre a reforma da previdência

A Andeps e a Associação dos Servidores do Ministério da Cultura (AsMinc) promoveram no dia 17 de maio de 2017, um debate sobre os impactos sociais da Reforma da Previdência (PEC 287/216), que propõe alterações no texto constitucional, em especial no capítulo que trata das regras de acesso ao Regime Geral de Previdência Social (RGPS).

O debate foi desenhado e construído pelo GT Reforma da Previdência e contou com a participação de duas grandes referências na temática, Luciana de Barros Jaccoud (IPEA) e Floriano Martins de Sá Neto (ANFIP), que rebateram a tese de déficit da Previdência e demonstram como o governo tem apresentado dados para garantir o apoio da opinião pública. Também foram apresentados estudos do IPEA com prognósticos dos impactos potenciais das mudanças propostas e dados que demonstram como os mais pobres poderão ter restringido seu direito à aposentadoria. Os resultados do debate contribuíram também para a elaboração na nota técnica pelo GT Reforma da Previdência.

2.2.6. Curso Realidade Brasileira/DF (apoio)

A Andeps foi convidada a ser parceira do Curso de Realidade Brasileira no DF e Entorno. Uma iniciativa da Faculdade de Planaltina e do Núcleo de Estudos Agrários (Neagri) da UnB, da Escola Nacional Florestan Fernandes, do Centro de Estudos e

Pesquisa Ruy Mauro Marini; em parceria com o Movimento dos Trabalhadores Rurais Sem Terra (MST), o Movimento pela Soberania Popular na Mineração (MAM), o Levante Popular da Juventude e a Consulta Popular. A Andeps contribuiu com R\$ 500,00 como ajuda de custo para a realização do curso. Dois ATPS tiveram suas inscrições aceitas e estão participando desse espaço de formação.

2.3. Estruturação da Andeps

A estruturação da Andeps enquanto instituição que representa os interesses das/os ATPS, em busca de uma gestão mais profissional, foi o terceiro eixo estratégico proposto pela gestão 2017. Foram realizadas as seguintes ações:

2.3.1. Resoluções 01 e 02

Como a Associação não possui Regimento Interno que discipline alguns processos e procedimentos do Colegiado, foram criadas duas resoluções internas do Colegiado Diretivo. A resolução de número 01 trata do processo de tomada de decisão pelo Colegiado com o intuito torná-lo o mais democrático e horizontal possível, além de preencher lacunas existentes no Estatuto. Já a resolução de número 02 disciplina o processo de compras e pagamentos feitos pela Associação, com o objetivo de manter a prestação de contas atualizada e com os devidas comprovações previstas na legislação. Ambas as resoluções se encontram nos anexos.

2.3.2. Regularização da contabilidade

A gestão 2016-2017 firmou contrato com um escritório de contabilidade (conforme detalhado no item 1.1.4.), porém o contrato não estava ativo. Diante da necessidade de manter o balanço contábil da Associação atualizado, o contrato foi ativado e o escritório iniciou a realização do balanço mensal da Associação, bem como do monitoramento e levantamento de todos os documentos e certidões de que a Andeps necessita a cada período, além de realizar a declaração anual de imposto de renda.

2.3.3. Campanha de anuidade 2017 e regularização de inadimplentes

A Andeps fez uma ampla campanha de sensibilização para pagamento da anuidade de 2017, através de folders, mídias e encontros descentralizados realizados nos órgãos

com lotação de ATPS. Além disso, realizou um levantamento da situação de adimplência e inadimplência de todos/as os/as associados/as e viabilizou o parcelamento de anuidades atrasadas através do *Pag Seguro*.

2.3.4. Contratação de escritório virtual

A Andeps celebrou um contrato com a empresa Virtual Escritórios, conforme apresentado no item 1.1.4., o qual inclui:

- Locação de endereço fiscal e comercial (SRTVS Quadra 701, bloco O, Ed. Multiempresarial - sala 521, Asa Sul);
- Gestão de correspondências;
- 3 horas por mês de uso de sala de reunião;
- Caixa de arquivo.

2.3.5. Aquisição de materiais/equipamentos e organização dos arquivos

Em 2017 foi adquirido um notebook para uso do Colegiado em suas reuniões, assembleias e demais eventos realizados pela Andeps (conforme descrito no item 1.1.5), além de pastas organizadoras para classificação e organização de documentos físicos da Associação.

2.3.6. Desconto em folha

Para implementar o processo de desconto em folha, a Andeps atualizou os dados cadastrais da Associação na Receita Federal, providenciou o certificado digital de pessoa jurídica e está aguardando a quitação de todas as pendências na Receita Federal para poder dar entrada no processo, pela internet, com a toda a documentação exigida.

2.3.7. Boletim Contexto Social

A Andeps lançou a primeira edição do Contexto Social, uma revista com a temática das políticas sociais e com as ações da gestão da associação. A ideia é criar um canal de comunicação com os/as ATPS, apresentando a agenda, notícias, debates e conquistas da associação. Além disso, buscamos também divulgar entrevistas, iniciativas, ações, publicações, notícias, cursos e filmes com temáticas ligadas às políticas sociais. A

publicação é voltada não só para os/as integrantes da Carreira, como também para o público em geral. Uma parte do conteúdo é produzido pela própria Andeps, como as notas relativas às ações da Associação, artigos e entrevistas. Outra parte consiste em links que direcionam para o conteúdo de terceiros, como sites, publicações e vídeos. Entendemos que a publicação deve funcionar como uma espécie de radar que selecione conteúdos relevantes sobre as políticas sociais em suas mais variadas ramificações, sem esgotar os conteúdos disponíveis.

Para a concepção do projeto e a execução da diagramação, contou-se com a parceria do ATPS Gustavo Veloso, do Ministério do Desenvolvimento Social.

2.3.8. Clube de vantagens

Com o objetivo de ampliar os benefícios para as/os associadas/os da Andeps, a atual gestão realizou uma pesquisa de mercado sobre possibilidades de parcerias com empresas. Como resultado, considerou-se como o mais vantajoso o serviço prestado pela empresa Markt Club, que tem em seu portfólio escolas, cursos de línguas, lojas de departamentos, hotéis e diversos outros empreendimentos. O acesso dos/as associados/as aos descontos estaria atrelado à sua adimplência com a Andeps. A adesão ao serviço foi levada para deliberação na assembleia realizada no dia 24/08, e ficou decidido que a adesão ao clube de vantagens seria condicionada a uma meta de adimplência. O contrato só seria assinado se 350 associados pagassem a anuidade. A meta não foi atingida, e a parceria não se concretizou. Caso uma futura gestão deseje retomar o projeto, o contato da empresa é Roberto Niwa Camilo, Diretor Comercial. Telefones: 61 98124 0683; 3202 3003. E-mail: roberto@marktclub.com.br. Site: www.marktclub.com.br.

2.3.9. Plano de Comunicação

Ao analisar as publicações da Andeps, a gestão 2017-2018 constatou a ausência de políticas de comunicação institucional e do acompanhamento das produções dos instrumentos utilizados para interlocução com seus públicos. Diante disso, percebeu-se a necessidade de qualificar a comunicação institucional, a fim de possibilitar a execução

das ações e atividades da gestão 2017-2018, atendendo as suas prioridades. Diante disso, foi elaborado o Plano de Comunicação da Andeps (link em anexo). O objetivo maior do Plano foi criar e promover a cultura de comunicação na Andeps, visibilizando que o modelo de governança está a serviço da estruturação da Associação, fundado no compromisso com o Art. 3º do seu Estatuto Social.

O Plano buscou contribuir para que a Andeps seja reconhecida como uma Associação de Carreira, com valores pautados na dignidade humana e defesa da democracia, justiça social, cidadania e inclusão social; promoção dos direitos humanos, da equidade étnica, racial, de gênero, de orientação sexual e das pessoas com deficiência e no respeito à diversidade contra qualquer forma de preconceito e discriminação. Acreditamos que, com esse trabalho, boa parte dos nossos desafios de comunicação foram atendidos e equacionados. Porém, muito ainda há se ser feito, como revisão do site da Andeps e maior celeridade nas notícias, notas e mensagens veiculadas nas redes sociais da Associação.

2.3.10. Serviços da Torreão Braz Advogados

No início desta gestão foi realizada reunião com o escritório de advocacia Torreão Braz Advogados para entender os serviços e as possibilidades de atendimento às demandas da Associação e ao do conjunto de associados/as. Com previsão contratual de até três ações judiciais concomitantes, tivemos os seguintes serviços prestados:

- Ações judiciais em andamento (relatório em anexo): ação coletiva estágio probatório / licença maternidade; ação coletiva retroativo da GDAPS; mandado de segurança coletivo / GDAPS (Defensoria Pública União);
- Elaboração de relatórios bimestrais sobre as ações em curso;
- Participação nas assembleias para dirimir possíveis dúvidas;
- Elaboração de pareceres relacionados à Carreira.

3. ANEXOS

3.1. Plano de comunicação

- <https://drive.google.com/file/d/1Di49vZGKJkOay3SWzyNYRixOdB3leTh8/view?usp=sharing>

3.2. Documento técnico GT Previdência

- <http://www.andeps.org/andeps-lanca-documento-tecnico-de-analise-sobre-proposta-de-reforma-da-previdencia-pec-2872016/>

3.3. Boletim Contexto Social

- <http://www.andeps.org/andeps-divulga-boletim-de-2017-contexto-social/>

3.4. Materiais/peças produzidas pela comunicação

- Disponíveis no Google Drive e no login da Andeps no site www.canvas.com

3.5. Notas públicas

- <http://www.andeps.org/dia-internacional-da-mulher/>
- <http://www.andeps.org/em-defesa-dos-direitos-das-comunidades-quilombolas-e-dos-povos-indigenas-do-brasil/>

3.6. Resoluções

3.6.1. Resolução nº 001 – reuniões do Colegiado Diretivo e processo de tomada de decisão deste

- https://drive.google.com/file/d/1fkw_PtiUjTrgkXi4_YueVLFSyEasy81t/viaw?usp=sharing

3.6.2. Resolução nº 02/17 – procedimentos de compra, contratação de serviços e pagamentos efetuados pelo Colegiado Diretivo

- <https://drive.google.com/file/d/1gpCk3OHG0aTimrt644RladP82OaH-GQI/view?usp=sharing>

3.7. Relatório de acompanhamento de ações judiciais (fev/18)

- <https://drive.google.com/file/d/1YhayYcYDQCFTJG6GKrUcLluBY7ovzp3S/view?usp=sharing>

3.8. Projeto do II Seminário da carreira de desenvolvimento social

- <https://drive.google.com/file/d/1oCFWF3mk6j2KdgaavnStO2Z2Ef1kkCXk/view?usp=sharing>

3.9. Balanço patrimonial de 2017

- https://drive.google.com/file/d/1_HSYybpDiBb5qnGDznW_Rbszit_75kTk/view?usp=sharing